

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองปรือ

๑. ด้านการจัดทำแผนอัตรากำลัง ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๑) หนังสือสำนักงาน กจ., กท. และ ก.อบต. ด่วนมากที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓

(๒) ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่าจะมีตำแหน่งใดระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ตลอดจนปริมาณงาน รวมไปถึงค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สามารถจ่ายเงินจากเงินงบประมาณด้านบุคลากร โดยจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

(๓) คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกลาง ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี พิจารณาให้ความเห็นชอบโดยได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จะทำกรอบอัตรากำลังและการกำหนดเงื่อนไขหลักเกณฑ์ในการกำหนดตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒. ด้านผลการปฏิบัติงาน ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๑) หนังสือสำนักงาน กจ., กท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๖๙๒ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่องการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทตามลักษณะงาน

(๒) หนังสือสำนักงาน กจ., กท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๑๑๓๔ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

(๓) หนังสือสำนักงาน กจ., กท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๒๔๔ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

(๔) หนังสือสำนักงาน กจ., กท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

๓. ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ องค์การตระหนักและให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาปรับใช้ในองค์กรมากขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการตัดสินใจหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์กรในสภาวะการทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว การดำเนินงานขององค์กรจะต้องมีการวิเคราะห์ประเมินผลและกำกับติดตามสถานการณ์ต่างๆอย่างใกล้ชิด เพื่อให้้องค์กรสามารถปรับตัวให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงต่างๆที่เกิดขึ้น ความเปลี่ยนแปลงต่างๆดังกล่าวอาจเป็นสิ่งที่อยู่ใกล้ๆตัวเราซึ่งแบ่งได้เป็น ๒ ปัจจัยหลักๆได้แก่

ปัจจัยภายนอก ด้านเศรษฐกิจการเมืองเทคโนโลยีสังคมและวัฒนธรรมปัจจัยภายนอก ด้านเศรษฐกิจการเมืองเทคโนโลยีสังคมและวัฒนธรรมมีผลต่อองค์กรเป็นอย่างมาก มีการปรับเปลี่ยนนโยบายทางเศรษฐกิจมีการเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากรมีการไหลเข้ามาของวัฒนธรรมต่างชาติส่งผลให้คนในสังคมหรือองค์กรต้องปรับตัวตามความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น โดยเฉพาะหน่วยงานภาครัฐจะต้องมีการจัดระบบสารสนเทศที่ถูกต้องแม่นยำ ครบถ้วน และทันต่อเหตุการณ์ จึงจะสามารถตัดสินใจได้อย่างรวดเร็วบนข้อมูลที่ถูกต้อง

ปัจจัยภายใน นอกจากมีปัจจัยต่างๆ ภายนอกองค์กรแล้ว ปัจจัยภายในที่เราต้องคำนึงถึง เช่นปัจจัยด้านบุคลากรปัจจัยด้านสารสนเทศ ปัจจัยด้านการบริหารจัดการ ปัจจัยด้านการบัญชี และการเงิน ล้วนแล้วแต่มีความสำคัญต่อการพัฒนาระบบสารสนเทศขององค์กร เพื่อนำมาปรับปรุงการทำงาน โดยเฉพาะเรื่องของการจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพนั้นจำเป็นต้องพัฒนาทรัพยากรบุคคลก่อน ระบบสารสนเทศด้านงานบุคลากร เป็นสิ่งที่ผู้บริหารไม่ควรจะละเลยและจะต้องส่งเสริมสนับสนุนให้มีขึ้นภายในองค์กร

๔. ด้านการพัฒนาบุคลากรในองค์กร เป็นไปตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลหนองปรือ

๕. ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๑) หนังสือสำนักงาน กจ. , กท.และ ก.อบต ที่ มท.๐๘๐๘.๒/ว ๑๑๓๔ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ประกาศ กจ ,กท และ ก.อบต เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๖

(๒) หนังสือจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลและแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๗

(๓) หนังสือ กจ.,กท. และ ก.อบต ที่ มท.๐๘๐๘.๒/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ประกาศ กจ.,กท. และ ก.อบต. เรื่องสิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๖

(๔) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินสวัสดิการการรักษาพยาบาลของพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม

(๕) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของพนักงานส่วนท้องถิ่น ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑

(๖) พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

(๗) ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าเช่าบ้านข้าราชการส่วนท้องถิ่น ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๒

(๘) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ต เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยบริการในสังกัดเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติม

๖. การส่งเสริมคุณธรรมเพื่อจัดบริหารจัดการธรรมาภิบาล ประกาศและข้อบังคับ

(๑) ประกาศเทศบาลตำบลหนองปรือ เรื่องนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม

(๒) ประกาศเทศบาลตำบลหนองปรือ เรื่องเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

(๓) ประกาศเทศบาลตำบลหนองปรือ เรื่องนโยบายกำกับดูแลองค์กร

(๔) ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของพนักงานเทศบาล