



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองปรือ

ที่ กจ ๕๔๒๐๑/

วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองปรือ

ตามที่เทศบาลตำบลหนองปรือ ได้เข้าร่วมโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

สำหรับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ นั้น ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน เทศบาลตำบลหนองปรือ ๘๓.๙๘ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ B

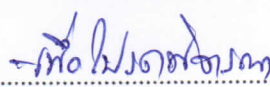
จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลหนองปรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)


(นายชัชวาล ปรีดา)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ

ความเห็น..... 


(นางสาวรัชณี แห้วเพ็ชร)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็น.....

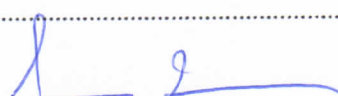


(นายปรีชา ดาวเรือง)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลหนองปรือ

ความเห็น.....



(นายณัฏกร มหาโชคธณี)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองปรือ

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลหนองปรือ อำเภอนบพิตำ จังหวัดกาญจนบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลหนองปรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.การให้ความรู้กับพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในเรื่องงบประมาณ	๑.จัดอบรมให้ความรู้เรื่องงบประมาณ/ระเบียบจัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าหน้าที่ทุกกอง ๒.มอบให้หัวหน้าส่วนราชการ ทบพวนรายละเอียดความรู้เรื่องงบประมาณ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ/ระเบียบที่เกี่ยวข้องให้เจ้าหน้าที่ภายในสังกัดทราบเป็นประจำ	กองคลัง	ก.พ.-เม.ย.๖๕	๑.รายงานผลการดำเนินการ ๒.คู่มือประชาสัมพันธ์การใช้จ่ายงบประมาณ	ควรให้ทุกส่วนราชการที่มีบุคลากรย้ายหรือบรรจุแต่งตั้งใหม่ทราบถึงมาตรการต่างๆ ของหน่วยงาน
๒.เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑.ปรับปรุงข้อมูลในช่องทางการประชาสัมพันธ์ต่างๆ ให้ทันสมัยอยู่เสมอ ๒.เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	สำนักปลัด	ต.ค.๖๔-เม.ย. ๖๕	๑.รายงานผลการดำเนินการ ๒.ช่องทางการประชาสัมพันธ์	ควรกำชับและเน้นย้ำช่องทางการประชาสัมพันธ์ในการจัดกิจกรรมของทุกกอง ทุกครั้ง

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๓.การ ปรับปรุง การทำงาน	๑.ประเมินผลจาก แบบประเมินความ พึงพอใจในการรับ บริการ เพื่อนำข้อมูล มาปรับปรุงการ ทำงาน ๒.เปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการหรือผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียเข้ามา มีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงการ ดำเนินงานโดยการ ประชาสัมพันธ์ ช่อง ทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้บุคลากรและ สาธารณชนรับทราบ อย่างกว้างขวางและ นำข้อมูลที่ได้มา ปรับปรุงการทำงาน	ทุกกอง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑.รายงานการ ประเมินผลความพึง พอใจในการรับ บริการของประชาชน ที่มีต่อเทศบาลตำบล หนองปรือ ๒.รายงานผลการ ดำเนินกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับ ประชาชนและแจ้ง ข้อมูลข่าวสารผ่าน ต่างช่องทาง ประชาสัมพันธ์ต่างๆ	๑.ควรนำข้อมูล ที่ได้จากการ ประเมินมา ปรับปรุงการ ทำงานให้เกิด ประโยชน์กับ ประชาชนมาก ขึ้น ๒.ควรกำชับและ เน้นย้ำช่อง ทางการ ประชาสัมพันธ์ ในการจัด กิจกรรมของทุก กอง ทุกครั้ง
๔.เปิด โอกาสให้ ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วน ร่วมในการ ปรับปรุง การ ดำเนินงาน	๑.ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้บุคลากรและ สาธารณชนรับทราบ อย่างกว้างขวาง ๒.เพิ่มช่องทางในการ ร้องเรียนการทุจริต ของเจ้าหน้าที่	ทุกกอง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑.รายงานผลการ ดำเนินการ ๒.รายงานการประชุม	นำข้อมูลขอ เสนอแนะและ ประเด็นปัญหาที่ แจ้งในที่ประชุม มาดำเนินการ ปรับปรุงแก้ไขกา ทำงาน

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๕.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๑.ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในทุกช่องทาง ๒.ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นหมวดหมู่สามารถค้นหาง่าย	สำนักปลัด	ต.ค.๖๔-มี.ค.๖๕	๑.รายงานการประชุมประจำเดือน ๒.จัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	ควรกำชับและเน้นย้ำช่องทางการประชาสัมพันธ์ในการจัดตั้งกลุ่ม line เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล