



ประกาศเทศบาลตำบลหนองปรือ
เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล
พนักงานครูเทศบาล เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒
(ห้วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลหนองปรือที่ ๓๓๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง
แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองพิจารณาผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ และคำสั่งเทศบาลตำบล
หนองปรือที่ ๓๔๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้น
เงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ดังกล่าว ได้ดำเนินการประชุมเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว
เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองปรือ จึงประกาศสัมพันธให้ทราบ
(รายละเอียดปรากฏตามท้ายประกาศฉบับนี้)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายญาณกร มหาโชคธณี)




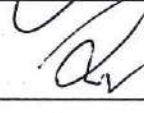

นายกเทศมนตรีตำบลหนองปรือ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล
เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๓ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองปรือ

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	นายญาณกร มหาโชคธณี	นายกเทศมนตรีตำบลหนองปรือ		ประธานกรรมการฯ
๒.	นายปรีชา ดาวเรือง	รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน ปลัดเทศบาลตำบลหนองปรือ		กรรมการฯ
๓.	น.ส.อารีย์ ทองนุ่ม	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล		กรรมการฯ
๔.	นางกาญจนา จันทร์ยอแสง	ผู้อำนวยการกองคลัง		กรรมการฯ
๕.	นางดุชนีย์ ปรีดา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		เลขานุการฯ

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม ประธานประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เพิ่มค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำและประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กล่าวเปิด
การประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

ประธานกรรมการฯ

เรื่อง เพื่อทราบ

ตามที่เทศบาลตำบลหนองปรือ มีคำสั่งที่ ๓๔๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและเพิ่ม
ค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลหนองปรือ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลหนองปรือ | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง ทำหน้าที่ในการพิจารณาและเสนอความเห็น
เกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และ
ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ด้วยความเป็นธรรมและเป็นไปตามระเบียบ

ที่ประชุม

-รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒	เรื่อง รับรองรายงานการประชุม -ไม่มี-
ระเบียบวาระที่ ๓	เรื่อง เพื่อพิจารณา ๓.๑ การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล
ประธานกรรมการฯ	ขอเชิญเลขานุการชี้แจงเกี่ยวกับระเบียบและหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ คณะกรรมการฯ ได้รับทราบครับ
เลขานุการฯ	<p>การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดกาญจนบุรี เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดให้การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ดังนี้</p> <p>ข้อ ๖ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้</p> <p>(๑) ครั้งที่ ๑ เป็นการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก เลื่อนโดยให้ในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน</p> <p>(๒) ครั้งที่ ๒ เป็นการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป</p> <p>ข้อ ๗ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับหรือระดับ เงินเดือนสำหรับประเภทตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น</p> <p>ข้อ ๑๐ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานตามข้อ ๘ (ครึ่งขั้น) หรือข้อ ๙ (หนึ่งขั้น) ให้ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นนำผลการประเมินการปฏิบัติงานมาเป็นหลัก ในการพิจารณา เลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่หนึ่งและครั้งที่สอง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อควรพิจารณาอื่นๆของผู้นั้น แล้วรายงานผลการพิจารณานั้นพร้อมด้วยข้อมูล ดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงนายกเทศมนตรี</p> <p>ในการพิจารณารายงานตามวรรคหนึ่งให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป แต่ละระดับที่ได้รับรายงานเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของ นายกเทศมนตรีด้วย</p> <p>ข้อ ๑๒ ในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนแต่ละครั้ง นายกเทศมนตรีได้พิจารณา รายงานผลจากผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๑๐ ประกอบกับข้อ ๑๔ ถ้าเห็นว่าพนักงาน เทศบาลผู้นั้นอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครึ่งขั้นตามข้อ ๘ และปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนแต่ผู้นั้นครึ่งขั้น ถ้าเห็นว่าพนักงานเทศบาลผู้นั้นอยู่ในเกณฑ์ข้อ ๙ (หนึ่งขั้น) ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ให้ผู้นั้นหนึ่งขั้น</p> <p>ในกรณีที่พนักงานเทศบาลผู้มีผลการปฏิบัติงานและอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ควร จะได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครึ่งปีแรกหนึ่งขั้น แต่อาจจะสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนหนึ่ง ขั้นไม่ได้เพราะมีข้อจำกัดเกี่ยวกับโควตาที่จะใช้เลื่อนขึ้นเงินเดือนของส่วนราชการนั้น ถ้าในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลครึ่งปีหลังพนักงานผู้นั้นมีผลการ ปฏิบัติงานและอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนอีกหนึ่งขั้นและไม่มี ข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนในคราวนั้น นายกเทศมนตรีอาจมีคำสั่ง ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนรวมทั้งปีของข้าราชการผู้นั้นเป็นจำนวนสองขั้นได้</p> <p>ทั้งนี้ ต้องอยู่ในโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม</p>

ประธานกรรมการฯ

ลำดับต่อไป ขอให้เลขานุการชี้แจงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับกำหนดโควตาและวงเงิน การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ

เลขานุการฯ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ กำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับ พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนี้

ข้อ ๕ การกำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ มีดังนี้

“โควตา” หมายความว่า ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครอง ตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หากคำนวณแล้วมีเศษถึงครึ่งให้ปัดเป็นจำนวนเต็ม ถ้า ไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง

“วงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน” หมายความว่า ร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของ ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน

ข้อ ๖ ให้เทศบาลแบ่งกลุ่มพนักงานเทศบาลหรือลูกจ้างประจำของเทศบาล ดังนี้

๖.๑ พนักงานเทศบาลสามัญและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งศึกษานิเทศน์ แยกออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ กลุ่มผู้ ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นและกลาง กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้นและกลาง และกลุ่มศึกษานิเทศน์ที่ไม่มีวิทยฐานะ และมีวิทยฐานะได้รับเงินเดือน ในอัตรา คศ.๑ คศ.๒ และคศ.๓

(๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภท บริหารท้องถิ่น ระดับสูง อำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง กลุ่มศึกษานิเทศน์ที่ไม่มีวิทย ฐานะและมีวิทยฐานะได้รับเงินเดือน ในอัตรา คศ.๔ และ คศ.๕

๖.๒ พนักงานครูเทศบาล แยกออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งที่ไม่มีวิทยฐานะหรือตำแหน่งที่มีวิทยฐานะรับเงินเดือนใน อันดับครูผู้ช่วย คศ.๑ คศ.๒ และ คศ.๓

(๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งที่ไม่มีวิทยฐานะหรือตำแหน่งที่มีวิทยฐานะรับเงินเดือนใน อันดับครูผู้ช่วย คศ.๔ และ คศ.๕

๖.๓ ลูกจ้างประจำทุกตำแหน่งให้จัดอยู่ในกลุ่มเดียวกัน

สำหรับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เป็นการคำนวณโดย ใช้วงเงินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนพนักงานเทศบาลตำบลหนองปรือ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ นำมาหักลบกับวงเงินที่ใช้เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ในครั้ง ที่ ๑/๒๕๖๕ เหลือเท่าไร จึงกำหนดเป็นวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

อัตราเงินเดือนพนักงานเทศบาลจำนวน ๒๐ คน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕

เป็นเงิน ๖๐๙,๒๗๐.๐๐ บาท

คิดเป็นอัตราร้อยละ ๖

เป็นเงิน ๓๖,๕๕๖.๒๐ บาท

หัก วงเงินที่ใช้ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

เป็นเงิน ๑๒,๑๗๐.๐๐ บาท

คงเหลือวงเงินที่ใช้ได้ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เป็นเงิน ๒๔,๓๘๖.๒๐ บาท

ที่ประชุม

-รับทราบ

ประธานกรรมการฯ สำหรับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ ขอให้คณะกรรมการทุกท่านเสนอร่วมกันเสนอชื่อผู้ที่สมควรได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลด้วยครับ

ที่ประชุม -รับทราบ

รองปลัดเทศบาล ผมขอเสนอผู้ที่สมควรได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ดังนี้
๑. นางสาวอารีย์ ทองนุ่ม ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น
๒. นางกาญจนา จันทร์ยอแสง ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑.๕ ขั้น

มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบตามที่เสนอ

หัวหน้าสำนักฯ ดิฉันขอเสนอผู้ที่สมควรได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ดังนี้ ะ
๑. นางสาวรัชนี แห้วเพชร ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น
๒. นางสาววันทนา แห้วเพชร ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น
๓. นางสาวศรัณยา กำเนิดรัตน์ ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น
๔. นางสาววิชุดา คุณวัชรกิจ ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น
๕. นายสมโภช อินนา ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น
๖. นางราตรี อัครกาญจนวนศ์ ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น
๗. นางสาวยุวดี อ่อนเบา ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น
๘. นายสายทูล อินทรกุล ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น
๙. นายโสภณ มาช่วย ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น
๑๐. นายชัชวาล ปรีดา ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น
๑๑. นายชัยวัฒน์ รักษากุล ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น
๑๒. นางคุณิณี ปรีดา ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น

มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบตามที่เสนอ

ผู้อำนวยการกองคลัง ดิฉันขอเสนอผู้ที่สมควรได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ดังนี้ ค่ะ
๑. นางสาวบุญเกิด สระทองแก้ว ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น
๒. นางสาวปราณี อินทร์กุล ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น
๑. นายสัญญา บุญตามทัน ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น
๒. นางสาวสุภาพ แผนสมบูรณ์ ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น

มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบตามที่เสนอ

รองปลัดเทศบาล กระผมขอเสนอผู้ที่สมควรได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ดังนี้
-นายจิรศักดิ์ เกียรติอมรเวช ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น

มติประชุม มีมติเห็นชอบตามที่เสนอ

ประธานกรรมการฯ กระผมในฐานะผู้ประเมินรองปลัดเทศบาล ขอเสนอให้นายปรีชา ดาวเรือง ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น

มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบตามที่เสนอ

ประธานกรรมการฯ

ขอให้เลขานุการสรุปผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการฯ
ทราบอีกครั้งครับ

เลขานุการ

สรุปผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล มีดังนี้

๑. พนักงานเทศบาลผู้ที่สมควรได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑.๕ ขึ้น
มีจำนวน ๑ ราย คือ

-นางกาญจนา จันทร์ยอแสง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง

๒. พนักงานเทศบาลผู้ที่สมควรได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขึ้น
มีจำนวน ๑๘ ราย ดังนี้

(๑) นายปรีชา ดาวเรือง	ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล
(๒) น.ส.อารีย์ ทองนุ่ม	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
(๓) น.ส.รัชณี แห้วเพชร	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
(๔) น.ส.วันทนา แห้วเพชร	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง
(๕) น.ส.ศรัณยา กำเนิดรัตน์	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (ชก.)
(๖) น.ส.วิชุดา คุณวัชรกิจ	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา (ชก.)
(๗) นางราตรี อัครกาญจนวนงค์	ตำแหน่ง จพง.ทะเบียนชำนาญงาน
(๘) น.ส.ยุวดี อ่อนเบา	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
(๙) นายสายทูล อินทรกุล	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
(๑๐) นายชัชวาล ปรีดา	ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ชก.)
(๑๑) นายโสภณ มาช่วย	ตำแหน่ง นักป้องกันฯชำนาญการ
(๑๒) นายชัยวัฒน์ รักษากุล	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันฯ (ชง.)
(๑๓) นางดุชนีย์ ปรีดา	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
(๑๔) น.ส.บุญเกิด สระทองแก้ว	ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี (ชง.)
(๑๕) นางสาวปราณี อินทร์กุล	ตำแหน่ง นวก.จัดเก็บรายได้ชำนาญการ
(๑๖) น.ส.สุภาพ แผนสมบูรณ์	ตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ชำนาญงาน
(๑๗) นายสมโภช อินนา	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ฯ (ชก.)
(๑๘) นายจิรศักดิ์ เกียรติอมรเวช	ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน

๓. พนักงานเทศบาลผู้ที่สมควรได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น
มีจำนวน ๑ ราย ดังนี้

-นายสัญญา บุญตามทัน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

๔. พนักงานครูเทศบาลผู้ที่สมควรได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ร้อยละ ๔

-ไม่มี-

๕. พนักงานครูเทศบาลผู้ที่สมควรได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ร้อยละ ๓

-ไม่มี-

๖. พนักงานครูเทศบาลผู้ที่สมควรได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ร้อยละ ๒

๖.๑ นางน้ำเพชร อิมวงศ์ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก (ครู คศ.๒)

๖.๒ นางชนิดฐา มะลิทอง ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก (ครู คศ.๑)

มติที่ประชุม

มีมติเห็นชอบตามที่เสนอ

ประธานกรรมการฯ	ขอให้เลขานุการ สรุปลงเงินที่ใช้เลื่อนชั้นเงินเดือนในครั้งนี้อย่างครบ
เลขานุการฯ	<p>อัตราเงินเดือนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒๐ คน</p> <p>ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นเงิน ๖๐๙,๒๗๐.๐๐ บาท</p> <p>คิดเป็นอัตราร้อยละ ๖ เป็นเงิน ๓๖,๕๕๖.๒๐ บาท</p> <p>หัก วงเงินที่ใช้ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นเงิน ๑๒,๑๗๐.๐๐ บาท</p> <p>คงเหลือวงเงินที่ใช้ได้ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นเงิน ๒๔,๓๘๖.๒๐ บาท</p> <p>วงเงินที่ใช้ในการเลื่อนชั้นเงินเดือน เป็นเงิน ๒๑,๒๙๐.๐๐ บาท</p> <p>คงเหลือวงเงินทั้งสิ้น เป็นเงิน ๓,๐๙๖.๒๐ บาท</p>
ที่ประชุม	-รับทราบ
ประธานกรรมการฯ	๓.๒ การพิจารณาการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ
เลขานุการฯ	<p>ขอเชิญเลขาฯชี้แจงรายละเอียดครบ</p> <p>สำหรับการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เป็นการคำนวณโดยใช้วงเงิน</p> <p>ร้อยละ ๖ ของอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ นำมา</p> <p>หักลบกับวงเงินที่ใช้เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ในครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เหลือเท่าไร</p> <p>จึงกำหนดเป็นวงเงินที่ใช้ในการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕</p> <p>ดังรายละเอียดต่อไปนี้</p> <p>อัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน ๕ คน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>เป็นเงิน ๙๙,๕๒๐.๐๐ บาท</p> <p>คิดเป็นอัตราร้อยละ ๖ เป็นเงิน ๕,๙๗๑.๒๐ บาท</p> <p>หัก วงเงินที่ใช้ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นเงิน ๒,๓๔๐.๐๐ บาท</p> <p>คงเหลือวงเงินที่ใช้ได้ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นเงิน ๓,๖๓๑.๒๐ บาท</p>
ที่ประชุม	-รับทราบ
ประธานกรรมการฯ	สำหรับการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ ขอให้
	คณะกรรมการทุกท่านเสนอร่วมกันเสนอชื่อผู้ที่สมควรได้รับการเพิ่มค่าจ้าง
	ลูกจ้างประจำด้วยครับ
ประธานกรรมการฯ	ขอให้คณะกรรมการทุกท่านเสนอร่วมกันเสนอชื่อผู้ที่สมควรได้รับการเพิ่มค่าจ้าง
หัวหน้าสำนักปลัดฯ	<p>ดิฉันขอเสนอให้ผู้ที่เหมาะสมได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ดังต่อไปนี้</p> <p>๑. นายสุชาติ มาช่วย ได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ๑ ขั้น</p> <p>๒. น.ส.ดวงกมล แห้วเพชร ได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ๑ ขั้น</p> <p>๓. นายสุวัฒน์ ชาดำ ได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ๑ ขั้น</p>
มติที่ประชุม	มีมติเห็นชอบตามที่เสนอ
รองปลัดเทศบาล	<p>ผมขอเสนอให้ผู้ที่เหมาะสมได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ดังนี้</p> <p>๑. นายมลลล ชาดำ ได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ๑ ขั้น</p> <p>๒. นายอดิเรก อ่อนเบา ได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ๑ ขั้น</p>
มติที่ประชุม	มีมติเห็นชอบตามที่เสนอ

ประธานกรรมการฯ	ขอให้เลขานุการสรุปผลให้ที่ประชุมทราบด้วยครับ												
เลขานุการฯ	<p>ขอสรุปรายชื่อลูกจ้างประจำที่ได้รับการเพิ่มค่าจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> • ลูกจ้างประจำผู้ที่สมควรได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ๑.๕ ขึ้น -ไม่มี- • ลูกจ้างประจำผู้ที่สมควรได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ๑ ขึ้น มีจำนวน ๕ ราย ดังนี้ <table> <tr> <td>๑. นายสุชาติ มาช่วย</td><td>ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์</td></tr> <tr> <td>๒. นายมลชล ชาดำ</td><td>ตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า</td></tr> <tr> <td>๓. นางสาวดวงกมล แห้วเพชร</td><td>ตำแหน่ง พนักงานวิทยุ</td></tr> <tr> <td>๔. นายอดิเรก อ่อนเบา</td><td>ตำแหน่ง พนักงานขับรถเครื่องจักรขนาดเบา</td></tr> <tr> <td>๕. นายสุพัฒน์ ชาดำ</td><td>ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์</td></tr> </table> • ลูกจ้างประจำผู้ที่สมควรได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ๐.๕ ขึ้น -ไม่มี- 	๑. นายสุชาติ มาช่วย	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	๒. นายมลชล ชาดำ	ตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า	๓. นางสาวดวงกมล แห้วเพชร	ตำแหน่ง พนักงานวิทยุ	๔. นายอดิเรก อ่อนเบา	ตำแหน่ง พนักงานขับรถเครื่องจักรขนาดเบา	๕. นายสุพัฒน์ ชาดำ	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์		
๑. นายสุชาติ มาช่วย	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์												
๒. นายมลชล ชาดำ	ตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า												
๓. นางสาวดวงกมล แห้วเพชร	ตำแหน่ง พนักงานวิทยุ												
๔. นายอดิเรก อ่อนเบา	ตำแหน่ง พนักงานขับรถเครื่องจักรขนาดเบา												
๕. นายสุพัฒน์ ชาดำ	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์												
ที่ประชุม	-รับทราบ												
ประธานกรรมการฯ	ขอให้เลขานุการ สรุปวงเงินที่ใช้เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำในครั้งนี้อย่างครบถ้วนด้วยครับ												
เลขานุการฯ	<p>อัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน ๕ คน ๕</p> <table> <tr> <td>ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕</td><td>เป็นเงิน ๙๙,๕๒๐.๐๐ บาท</td></tr> <tr> <td>คิดเป็นอัตราร้อยละ ๖</td><td>เป็นเงิน ๕,๙๗๑.๒๐ บาท</td></tr> <tr> <td>หัก วงเงินที่ใช้ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕</td><td>เป็นเงิน ๒,๓๔๐.๐๐ บาท</td></tr> <tr> <td>คงเหลือวงเงินที่ใช้ได้ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕</td><td>เป็นเงิน ๓,๖๓๑.๒๐ บาท</td></tr> <tr> <td>วงเงินที่ใช้ในการเพิ่มค่าจ้าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕</td><td>เป็นเงิน ๓,๔๗๐.๐๐ บาท</td></tr> <tr> <td>คงเหลือวงเงินทั้งสิ้น</td><td>เป็นเงิน ๑๖๑.๒๐ บาท</td></tr> </table>	ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕	เป็นเงิน ๙๙,๕๒๐.๐๐ บาท	คิดเป็นอัตราร้อยละ ๖	เป็นเงิน ๕,๙๗๑.๒๐ บาท	หัก วงเงินที่ใช้ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕	เป็นเงิน ๒,๓๔๐.๐๐ บาท	คงเหลือวงเงินที่ใช้ได้ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	เป็นเงิน ๓,๖๓๑.๒๐ บาท	วงเงินที่ใช้ในการเพิ่มค่าจ้าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	เป็นเงิน ๓,๔๗๐.๐๐ บาท	คงเหลือวงเงินทั้งสิ้น	เป็นเงิน ๑๖๑.๒๐ บาท
ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕	เป็นเงิน ๙๙,๕๒๐.๐๐ บาท												
คิดเป็นอัตราร้อยละ ๖	เป็นเงิน ๕,๙๗๑.๒๐ บาท												
หัก วงเงินที่ใช้ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕	เป็นเงิน ๒,๓๔๐.๐๐ บาท												
คงเหลือวงเงินที่ใช้ได้ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	เป็นเงิน ๓,๖๓๑.๒๐ บาท												
วงเงินที่ใช้ในการเพิ่มค่าจ้าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	เป็นเงิน ๓,๔๗๐.๐๐ บาท												
คงเหลือวงเงินทั้งสิ้น	เป็นเงิน ๑๖๑.๒๐ บาท												
ประธานกรรมการ	<p>ตามที่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและเพิ่มค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำได้มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและเพิ่มค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว ขอมอบหมายให้เลขานุการ ดำเนินการบันทึกรายงานการประชุมผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและเพิ่มค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำ เพื่อเสนอนายกเทศมนตรีเพื่ออนุมัติเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและเพิ่มค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำต่อไป</p>												
ที่ประชุม	-รับทราบ												
ประธานกรรมการฯ	<p>๓.๓ การพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ</p> <p>ขอเชิญเลขาชี้แจงรายละเอียดครับ</p>												
เลขานุการฯ	<p>สำหรับการประเมินผลเพื่อเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นการคำนวณโดยใช้วงเงินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ มากำหนดเป็นวงเงินที่ใช้ในการเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังรายละเอียดต่อไปนี้</p>												

	อัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖ คน
	ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นเงิน ๙๖,๓๔๐.๐๐ บาท
	คิดเป็นอัตราร้อยละ ๔ เป็นเงิน ๓,๘๖๙.๖๐ บาท
	คงเหลือวงเงินที่ใช้ได้ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นเงิน ๒,๙๕๐.๐๐ บาท
ที่ประชุม	-รับทราบ
เลขานุการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้รับค่าตอบแทนตามผลการประเมิน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> • พนักงานจ้างตามภารกิจที่มีผลการประเมินในระดับดีเด่น ได้รับการเพิ่มค่าตอบแทน ในอัตราร้อยละ ๔ -ไม่มี - • พนักงานจ้างตามภารกิจที่มีผลการประเมินในระดับดีมาก ได้รับการเพิ่มค่าตอบแทน ในอัตราร้อยละ ๓.๕ <ol style="list-style-type: none"> ๑. นางอนงนาฏ พรไชย ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ๒. นางสาวทิพยาภรณ์ ไคร์ครวญ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๓. นางสาววนิดา จิตมะกล้า ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๔. นายคมสันต์ ชาดำ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ๕. นางสาวสุมิตตา จันทรสว่าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ • พนักงานจ้างตามภารกิจที่มีผลการประเมินในระดับดี ได้รับการเพิ่มค่าตอบแทน ในอัตราร้อยละ ๓ -ไม่มี - <p>และเนื่องจาก นางสาวประภัสสร ปทุมสูตร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง เริ่มปฏิบัติงานวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ จึงไม่ได้รับการเพิ่มค่าจ้าง แต่ได้รับผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ในระดับ ดี</p>
ประธานกรรมการฯ	สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับอัตราค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานที่ผู้บังคับบัญชาเสนอมา
มติที่ประชุม	มีมติเห็นชอบตามที่เสนอ
ประธานกรรมการฯ	ตามที่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เพิ่มค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำ และเพิ่มค่าตอบแทนให้พนักงานจ้างตามภารกิจได้มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและเพิ่มค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว ขอมอบหมายให้เลขานุการ ดำเนินการบันทึกรายงานการประชุมผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและเพิ่มค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำต่อไป
ที่ประชุม	-รับทราบ
ระเบียบวาระที่ ๔	เรื่องอื่นๆ
ประธานกรรมการฯ	มีคณะกรรมการท่านใด มีข้อเสนอเพิ่มเติมอีกหรือไม่
ที่ประชุม	ไม่มีกรรมการท่านใดเสนออะไรเพิ่มเติม

ประธานกรรมการฯ

หากไม่มีกรรมการท่านใดเสนออะไรเพิ่มเติม ขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่าน
ที่เสียสละเวลาเข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานและเพิ่มค่าจ้าง
พนักงานจ้าง ในครั้งที่ ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันนี้ ขอปิดประชุม

เลิกประชุม ๑๔.๕๐ น.

(ลงชื่อ)



(นางดุชนีย์ ปรีดา)

เลขานุการฯ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)



(นายอนุกร มหาโชครณี)

ประธานกรรมการฯ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม