



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล (งานกาจหน้าท่)

ที่ กจ ๕๔๒๐๑ /

วันที่ ๒๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองปรือ

ตามที่เทศบาลตำบลหนองปรือ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองปรือทุกส่วนราชการ ในการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมสัมมนา โดยเป็นการรับทราบถึงปัญหาและเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนในการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในด้านต่างๆเพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินการและการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รวมทั้งเป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และให้มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตลอดจนการดำเนินการอื่นๆที่เกี่ยวข้องอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้งแล้วเสนอผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

บัดนี้ งานกาจหน้าท่ ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรและได้ติดตามการดำเนินการตามแผนงานดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวศรัณยา กำเนิดรัตน์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- ก่อไม่ชอบ / ก่อ

(นางสาวรัชนี แห้วเพ็ชร)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

เพื่อโปรดพิจารณา

๑

( นายปรีชา ดาวเรือง )  
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลหนองปรือ

ความเห็นนายกเทศมนตรี

๑ ๒

( นายบุญกร มหาโชคธณี )  
นายกเทศมนตรีตำบลหนองปรือ

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔  
เทศบาลตำบลหนองปรือ อำเภอหนองปรือ จังหวัดกาญจนบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. ด้านการสรรหา	-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างอัตรากำลังและรองรับภารกิจของเทศบาลตำบลหนองปรือ	-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อรองรับภารกิจของเทศบาล -ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ครั้งที่ ๒	
	-จัดทำและดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) หรือขอให้ กสอ.ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชี สำหรับพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติ	
	-การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองปรือ	ดำเนินการการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองปรือ	
	-การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	ดำเนินการการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	
	-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็น	ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	
๒. ด้านการพัฒนา	-จัดทำแผนพัฒนาอบรมบุคลากรตามตำแหน่งและสายงาน	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานความก้าวหน้า	
	-จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม	เทศบาลตำบลหนองปรือ มีการจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจก่อนและหลังเข้ารับการฝึกอบรม	



แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔  
เทศบาลตำบลหนองปรือ อำเภอหนองปรือ จังหวัดกาญจนบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๓.ด้านการสร้าง รักษาไว้และแรงจูงใจ	-การเผยแพร่แนวทางการเลื่อนระดับเพื่อสร้าง ความก้าวหน้าในสายงานให้แก่บุคลากรทราบ	ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ	
	-การแจ้งสิทธิประโยชน์และสวัสดิการต่างๆให้พนักงาน ทราบ	ให้ความรู้เรื่องสิทธิประโยชน์และสวัสดิการต่างๆให้ พนักงานทราบ	
	-การบันทึกบัญชีข้อมูลบุคลากรในระบบบัญชีข้อมูล บุคลากรให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	มีการดำเนินการการบันทึกบัญชีข้อมูลบุคลากรในระบบ ศูนย์ข้อมูลบุคลากรให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	
	-การประเมินผลการปฏิบัติงานการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	มีการดำเนินการการประเมินผลการปฏิบัติงานการที่เป็น ธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	
	-การพิจารณาความดีความชอบผลการปฏิบัติงานการ อย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	มีการจัดทำการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน อย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	
	-การประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผลการ ปฏิบัติงานในระดับดีเด่น	มีการจัดทำประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผลการ ปฏิบัติงานในระดับดีเด่น	
	-จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่บุคลากร	-มีวัสดุอุปกรณ์ที่สะดวก ครบถ้วน ในการปฏิบัติงาน -มีการติดตั้งอุปกรณ์ดับเพลิงภายในสำนักงาน -มีการจัดกิจกรรมสันทพันธ์ภายในหน่วยงาน เช่น การ จัดงานปีใหม่	

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔  
เทศบาลตำบลหนองปรือ อำเภอหนองปรือ จังหวัดกาญจนบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	- จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและแจ้งให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทราบ	
	- การมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการกำกับควบคุม ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง	- มีการจัดทำคำสั่งมอบหมายงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงาน	
	- จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- มีการดำเนินการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติและมีผลการรายงานให้ผู้บริหารทราบ	

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. ด้านการสรรหา เทศบาลตำบลหนองปรือ ยังมีตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่าง ทำให้หน่วยงานขาดบุคลากรที่มีความรับผิดชอบโดยตรงมากำกับดูแลและตรวจสอบงานได้อย่างครบถ้วนถูกต้อง
๒. ด้านการพัฒนา เนื่องจากปัญหาเกี่ยวกับการประกาศของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้บางหน่วยงานเลื่อนการฝึกอบรมไปอย่างไม่มีกำหนด ทำให้ไม่สามารถส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมได้
๓. บางหน่วยงานกำหนดการเข้ารับการฝึกอบรมระบบออนไลน์ ซึ่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบออนไลน์

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ควรส่งเสริมหรือให้คำแนะนำพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเข้ารับการฝึกอบรมระบบออนไลน์ ให้มีความรู้ ความเข้าใจระบบออนไลน์มากขึ้น