



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองปรือ

ที่ กจ ๕๔๒๐๑/

วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองปรือ

ตามที่เทศบาลตำบลหนองปรือ ได้เข้าร่วมโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศซึ่งเป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

สำหรับในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ นั้น ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน เทศบาลตำบลหนองปรือ ๗๖.๕๗ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ B

จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลหนองปรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวชยุภา คนใจดี)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลหนองปรือ

.....

(นายปรีชา ดาวเรือง)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลหนองปรือ

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลหนองปรือ

.....



(นายปรีชา ดาวเรือง)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลหนองปรือ

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของเทศบาลตำบลหนองปรือ อำเภอนองปรือ จังหวัดกาญจนบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลหนองปรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.การให้ความรู้กับพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในเรื่องงบประมาณ	๑.จัดอบรมให้ความรู้เรื่องงบประมาณ/ระเบียบจัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าหน้าที่ทุกกอง ๒.มอบให้หัวหน้าส่วนราชการ ทบพวนรายละเอียดความรู้เรื่องงบประมาณ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ/ระเบียบที่เกี่ยวข้องให้เจ้าหน้าที่ภายในสังกัดทราบเป็นประจำ	กองคลัง	ก.พ.-เม.ย.๖๔	๑.รายงานผลการดำเนินการ ๒.คู่มือประชาสัมพันธ์การใช้จ่ายงบประมาณ	ควรให้ทุกส่วนราชการที่มีบุคลากรย้ายหรือบรรจุแต่งตั้งใหม่ทราบถึงมาตรการต่างๆของหน่วยงาน
๒.เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑.ปรับปรุงข้อมูลในช่องทางการประชาสัมพันธ์ต่างๆให้ทันสมัยอยู่เสมอ ๒.เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	สำนักปลัด	ต.ค.๖๓-เม.ย. ๖๔	๑.รายงานผลการดำเนินการ ๒.ช่องทางการประชาสัมพันธ์	ควรกำชับและเน้นย้ำช่องทางการประชาสัมพันธ์ในการจัดกิจกรรมของทุกกอง ทุกครั้ง

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๓.การ ปรับปรุง การทำงาน	๑.ประเมินผลจาก แบบประเมินความ พึงพอใจในการรับ บริการ เพื่อนำข้อมูล มาปรับปรุงการ ทำงาน ๒.เปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการหรือผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียเข้ามา มีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงการ ดำเนินงานโดยการ ประชาสัมพันธ์ ช่อง ทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้บุคลากรและ สาธารณชนรับทราบ อย่างกว้างขวางและ นำข้อมูลที่ได้มา ปรับปรุงการทำงาน	ทุกกอง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑.รายงานการ ประเมินผลความพึง พอใจในการรับ บริการของประชาชน ที่มีต่อเทศบาลตำบล หนองปรือ ๒.รายงานผลการ ดำเนินกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับ ประชาชนและแจ้ง ข้อมูลข่าวสารผ่าน ต่างช่องทาง ประชาสัมพันธ์ต่างๆ	๑.ควรนำข้อมูล ที่ได้จากการ ประเมินมา ปรับปรุงการ ทำงานให้เกิด ประโยชน์กับ ประชาชนมาก ขึ้น ๒.ควรกำชับและ เน้นย้ำช่อง ทางการ ประชาสัมพันธ์ ในการจัด กิจกรรมของทุก กอง ทุกครั้ง
๔.เปิด โอกาสให้ ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วน ร่วมในการ ปรับปรุง การ ดำเนินงาน	๑.ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้บุคลากรและ สาธารณชนรับทราบ อย่างกว้างขวาง ๒.เพิ่มช่องทางในการ ร้องเรียนการทุจริต ของเจ้าหน้าที่	ทุกกอง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑.รายงานผลการ ดำเนินการ ๒.รายงานการประชุม	นำข้อมูลขอ เสนอแนะและ ประเด็นปัญหาที่ แจ้งในที่ประชุม มาดำเนินการ ปรับปรุงแก้ไขกา ทำงาน

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๕.การบริหารและ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล ประจำปี	๑.ประชาสัมพันธ์ หลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลใน ทุกช่องทาง ๒.ปรับปรุงข้อมูลให้ เป็นหมวดหมู่ สามารถค้นห่าย	สำนักปลัด	ต.ค.๖๓-มี.ค.๖๔	๑.รายงานการประชุม ประจำเดือน ๒.จัดทำเอกสาร ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล	ควรกำชับและ เน้นย้ำช่อง ทางการ ประชาสัมพันธ์ ในการจัดตั้งกลุ่ม <b>line</b> เกี่ยวกับการ บริหารงาน บุคคล