



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ กจ ๕๔๒๐๑/-

วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองปรือ

### เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ผ่านระบบ ITAS โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้นำเข้าข้อมูล จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และการยืนยันข้อมูลโดยผู้บริหาร จากนั้นให้ลงข้อมูลแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) และให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตอบแบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity Transparency Assessment (EIT) ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในตอบแบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity Transparency Assessment (IIT) ให้เสร็จแล้วนั้น

### ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศเรื่องผลคะแนนการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยเทศบาลตำบลหนองปรือ ได้รับผลการประเมิน ITA ๘๓.๘๘ คะแนน ซึ่งเท่ากับระดับ B โดยสำนักงาน ป.ป.ช. มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

#### ๑. ข้อเสนอแนะจากการประเมิน IIT

หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

#### ๒. ข้อเสนอแนะจากการประเมิน EIT

หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงาน โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วยทั้งนี้นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้วยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย

#### ๓. ข้อเสนอแนะจากการประเมิน OIT

หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูลโดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับ ข้อมูลการติดต่อสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

จากผลประเมินพบว่า มีตัวชี้วัดหลายข้อ....

**จากผลประเมินพบว่า มีตัวชี้วัดหลายข้อ ที่เทศบาลตำบลหนองปรือไม่ได้คะแนนดังต่อไปนี้**

- ข้อ ๐๕ ข้อมูลการติดต่อ ข้อเสนอแนะ หน่วยงานควรแสดงข้อมูลครบทั้ง ๕ ข้อมูลการติดต่อ ได้แก่ ๑) ที่อยู่ ๒) หมายเลขโทรศัพท์ ๓) หมายเลขโทรสาร ๔) อีเมล และ ๕) แผนที่ กรณีที่หน่วยงานมีการยกเลิกการใช้โทรสารจะต้องเขียนคำอธิบายเพิ่มเติมอย่างชัดเจนเพื่อประกอบการพิจารณา

- ข้อ ๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ข้อเสนอแนะ หน่วยงานควรแสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้างของทุกเดือน เช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคา กลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น กรณีที่หน่วยงานไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้เผยแพร่ว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในเดือนนั้น

- ข้อ ๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ข้อเสนอแนะ หน่วยงานควรแสดงการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เช่น การวางแผนกำลังคน การสรรหาคน คัดคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้น ที่มีความสอดคล้องกับนโยบาย หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล (ตามข้อ ๐๒๕) และเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ข้อ ๐๓๑ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ข้อเสนอแนะ หน่วยงานควรแสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใน ระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ต้องมีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่อง ร้องเรียน เช่น จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น โดยสามารถจัดทำ เป็นแบบรายเดือน หรือแบบรายไตรมาส หรือแบบรอบ ๖ เดือนก็ได้ กรณีที่ไม่มีเรื่องร้องเรียนให้หน่วยงาน เผยแพร่ว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน

- ข้อ ๐๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ข้อเสนอแนะ ลิงก์ที่หน่วยงานแสดง พบเพียงภาพถ่ายแต่ไม่พบรายละเอียดของกิจกรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้ หน่วยงานควรแสดงการดำเนินการหรือ กิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตาม ประเมินผล เป็นต้น link ที่หน่วยงานแสดงไม่มีรายละเอียดเลยไม่สามารถทราบได้ว่ามีใครเข้าร่วมในกิจกรรม

**เรื่องเพื่อพิจารณา**

เห็นควรแจ้งผู้รับผิดชอบในแต่ละด้านดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และนำข้อมูลที่ตน รับผิดชอบประกาศในเว็บไซต์เทศบาลตำบลหนองปรือเพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมินครั้งต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

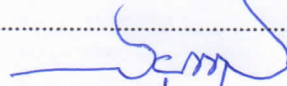
(ลงชื่อ)



(นายชัชวาล ปรีดา)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ

ความเห็น..... เห็นควรควรใช้ทุกตัวที่ขอไป



(นางสาวชยุภา คนใจดี)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็น..... เห็นควรดำเนินการแก้ไขให้ทุกตัวครบ

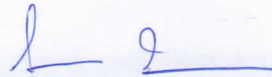
๑

(นายปรีชา ดาวเรือง)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลหนองปรือ

ความเห็น.....



(นายอนุกร มหาโชครณี)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองปรือ

# ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

